

WWW.QUBUSHOTEL.COM

Qubus Hotel[®]

HOTELE KLASY BIZNES



**WYTYCZNE
W ZAKRESIE ETYKI
DLA DOSTAWCÓW
TOWARÓW I USŁUG**

QUBUS HOTEL HOLDING SP. Z O.O.

Niniejszy Kodeks Postępowania / Wytyczne w zakresie etyki dla dostawców towarów i usług („Wytyczne”)

**mają zastosowanie nie tylko do dostawców
CAIANO AS, ale także do dostawców jakiegokolwiek
spółki w pełni zależnej od CAIANO AS
z siedzibą w Haugesund,
pod adresem Strandgata 92, Haugesund
 („CAIANO”)**

JAKI JEST CEL WYTYCZNYCH?

Wytyczne mają promować i przyczyniać się do zapewnienia poszanowania podstawowych praw człowieka i godnych warunków pracy w związku z produkcją towarów i świadczeniem usług dla CAIANO.

ZASADY

- Wytyczne dla dostawców towarów i usług wyznaczają minimalne standardy i muszą być przestrzegane przez wszystkich dostawców kontraktujących z CAIANO. Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących krajowych i międzynarodowych praw oraz uznanych przez społeczność międzynarodową standardów, takich jak konwencje Narodów Zjednoczonych oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące praw człowieka.
- W przypadku różnic lub konfliktów pomiędzy ustawodawstwem krajowym a Wytycznymi dostawca musi przestrzegać najsurowszego ze zgodnych z obowiązującym prawem standardów.
- Dostawcy CAIANO muszą dołożyć rozsądnie wymaganych starań w celu zapewnienia, by ich podwykonawcy również przestrzegali tych standardów, włączając w to podwykonawców znajdujących się na wcześniejszych etapach łańcucha dostaw.

Bezpieczeństwo przede wszystkim.

BHP

- Dostawca musi działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi BHP oraz zapewnić bezpieczne warunki pracy.
- Należy wdrożyć niezbędne środki w celu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu.
- Pracownicy muszą być regularnie szkoleni w zakresie BHP oraz mieć dostęp do urządzeń sanitarnych i wody pitnej.
- Jeśli pracodawca zapewnia zakwaterowanie, musi być ono czyste, bezpieczne i z odpowiednim dostępem do świeżego powietrza, a także z dostępem do urządzeń sanitarnych i wody pitnej.

DYSKRYMINACJA I NĘKANIE

- W pracy zawodowej nie może występować dyskryminacja ze względu na pochodzenie etniczne, status społeczny, narodowość, religię, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność do związków zawodowych lub sympatie polityczne.
- Niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy nękania, jak również działania, które w zasadny sposób mogą być postrzegane jako obraźliwe lub zastraszające, włączając w to wszelkie formy niepożądanych zachowań o podłożu seksualnym.
- Zabronione jest fizyczne znęcanie się lub karanie, a także groźenie fizycznym znęcaniem się. To samo dotyczy nadużyć seksualnych lub podobnych, a także innych form poniżania.

WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

Prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych lub wstępowania do nich oraz do prowadzenia rokowań zbiorowych musi być respektowane przez dostawców. Przedstawiciele związków zawodowych muszą mieć możliwość wykonywania swoich funkcji, a dyskryminacja pochodzących z wyboru przedstawicieli lub pracowników należących do związków jest niedopuszczalna. Jeśli w regionie, w którym działa dostawca, związki zawodowe nie są dozwolone, wówczas dostawca nie powinien uniemożliwiać pracownikom niezależnego gromadzenia się w innych formach w celu omówienia kwestii związanych z pracą, jak również winien im oferować forum do wskazywania kierownictwu problemów związanych z pracą.

Dbamy o najwyższy poziom warunków pracy.

PRACA DZIECI I PRACA PRZYMUSOWA

- Dostawca nie może angażować się w wykorzystywanie pracy dzieci ani wspierać takiego wykorzystywania, zgodnie z międzynarodowymi i krajowymi przepisami prawa. Dzieciom poniżej 18. roku życia nie wolno wykonywać pracy, która jest szkodliwa dla ich zdrowia lub bezpieczeństwa, w tym pracy w godzinach nocnych. Dzieciom poniżej 15. roku życia (w niektórych krajach 14. lub 16.) nie wolno wykonywać pracy, która mogłaby być szkodliwa dla ich zdrowia i/lub edukacji.
- Nie może być mowy o żadnej formie pracy przymusowej, niewolniczej lub niedobrowolnej. Pracownicy nie muszą przekazywać pracodawcy kaucji ani dokumentów tożsamości i mogą swobodnie rozwiązać stosunek pracy z rozsądnym okresem wypowiedzenia. Przed rozpoczęciem pracy wszyscy pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę w zrozumiałym dla nich języku, która zawiera aktualne warunki płacowe i sposób płatności.

WARUNKI PRACY

- Dostawca powinien szanować i przestrzegać zobowiązań wobec swoich pracowników wynikających z prawa krajowego i systemów ubezpieczeń społecznych.
- Godziny pracy, wynagrodzenie oraz innego rodzaju świadczenia na rzecz pracowników muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami i umowami.

PRAKTYKI BIZNESOWE

- W CAIANO korupcja nie jest tolerowana. Transakcje z CAIANO powinny wynikać z zawartych umów i mieć normalny charakter biznesowy. Wszystkie transakcje z CAIANO muszą być zgodne z prawem. Transakcje z dostawcami i partnerami biznesowymi mogą być poddawane sprawdzeniu.
- Dostawca nie będzie stosował i powstrzyma się od jakichkolwiek form przekupstwa, korupcji lub prania pieniędzy. Postanowienie to nie może być obchodzone przy uczestnictwie pośredników. Upominki grzecznościowe o umiarkowanej wartości mogą być przyjmowane wyjątkowo. Świadczenia w postaci posiłków, udział w imprezach towarzyskich i rozrywkowych może być oferowany wyłącznie w związku z legalną działalnością biznesową i powinien być utrzymany w rozsądnych granicach.

ZGODNOŚĆ I MONITOROWANIE

- Dostawca będzie stale pracował nad poprawą swoich standardów i będzie przestrzegał minimalnych standardów opisanych w niniejszym dokumencie.
- Caiano zastrzega sobie prawo do: (a) żądania od dostawcy podjęcia działań korygujących lub (b) zakończenia stosunków handlowych / umowy, jeżeli dostawca nie jest w stanie spełnić obowiązujących minimalnych wymogów lub poprawić swoich standardów.
- W przypadku znaczących odstępstw od opisanych w niniejszym dokumencie Wytycznych lub ich naruszenia, Caiano zostanie powiadomione bez zbędnej zwłoki.
- W przypadku zgłoszenia przez CAIANO takiego żądania dostawca zgadza się, by Caiano miało prawo do weryfikacji i oceny zgodności z wymogami Wytycznych. Dostawca powinien współpracować z CAIANO przy takiej ocenie jego zgodności Wytycznymi.

OCHRONA PRYWATNOŚCI I DANYCH OSOBOWYCH

- Przepisy dotyczące prywatności i ochrony danych osobowych (RODO) chronią integralność i poufność prywatnych danych osób.
- Prywatność jest prawem człowieka i ważne jest, aby chronić tę wartość.
- Należy szanować prywatność każdej osoby i każdego dostawcy w celu zapewnienia skutecznej ochrony danych osobowych i przetwarzania danych osobowych zgodnego z obowiązującymi przepisami.

Data zatwierdzenia przez Zarząd
CAIANO AS niniejszych wytycznych
/ Kodeksu Postępowania:
31 marca 2022 roku





Qubus Hotel®
HOTELE KLASY BIZNES