

# Wytyczne w zakresie etyki dla dostawców towarów i usług

zaaprobowane przez Zarząd CAIANO AS w dniu 17 października 2022 roku

Niniejszy Kodeks Postępowania / Wytyczne w zakresie etyki dla dostawców towarów i usług ("Wytyczne") mają zastosowanie nie tylko do dostawców CAIANO AS, ale także do dostawców jakiegokolwiek spółki w pełni zależnej od CAIANO AS z siedzibą w Haugesund, pod adresem Strandgata 92, Haugesund („CAIANO”)

## 1. Jaki jest cel Wytycznych?

- Wytyczne mają promować i przyczynić się do zapewnienia poszanowania podstawowych praw człowieka i godnych warunków pracy w związku z produkcją towarów i świadczeniem usług dla CAIANO.

## 2. Zasady

- Wytyczne dla dostawców towarów i usług wyznaczają minimalne standardy i muszą być przestrzegane przez wszystkich dostawców kontraktujących z CAIANO. Dostawcy muszą przestrzegać obowiązujących krajowych i międzynarodowych praw oraz uznanych przez społeczność międzynarodową standardów, takich jak konwencje Narodów Zjednoczonych oraz Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczące praw człowieka.
- W przypadku różnic lub konfliktów pomiędzy ustawodawstwem krajowym a Wytycznymi dostawca musi przestrzegać najsurowszego ze zgodnych z obowiązującym prawem standardów.
- Dostawcy CAIANO muszą dołożyć rozsądnie wymaganych starań w celu zapewnienia, by ich podwykonawcy również przestrzegali tych standardów, włączając w to podwykonawców znajdujących się na wcześniejszych etapach łańcucha dostaw.

## 3. Praktyki biznesowe

- W CAIANO korupcja nie jest tolerowana. Transakcje z CAIANO powinny wynikać z zawartych umów i mieć normalny charakter biznesowy. Wszystkie transakcje z CAIANO muszą być zgodne z prawem. Transakcje z dostawcami i partnerami biznesowymi mogą być poddawane sprawdzeniu.
- Dostawca nie będzie stosował i powstrzyma się od jakichkolwiek form przekupstwa, korupcji lub prania pieniędzy. Postanowienie to nie może być obchodzone przy uczestnictwie pośredników. Upominki grzecznościowe o umiarkowanej wartości mogą być przyjmowane wyjątkowo. Świadczenia w postaci posiłków, udział w imprezach towarzyskich i



rozrywkowych może być oferowany wyłącznie w związku z legalną działalnością biznesową i powinien być utrzymany w rozsądnych granicach.

#### **4. Warunki pracy**

- Dostawca powinien szanować i przestrzegać zobowiązań wobec swoich pracowników wynikających z prawa krajowego i systemów ubezpieczeń społecznych.
- Godziny pracy, wynagrodzenie oraz innego rodzaju świadczenia na rzecz pracowników muszą być zgodne z obowiązującymi przepisami i umowami.

#### **5. BHP**

- Dostawca musi działać zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi BHP oraz zapewnić bezpieczne warunki pracy.
- Należy wdrożyć niezbędne środki w celu zapobiegania wypadkom i uszczerbkom na zdrowiu.
- Pracownicy muszą być regularnie szkoleni w zakresie BHP oraz mieć dostęp do urządzeń sanitarnych i wody pitnej.
- Jeśli pracodawca zapewnia zakwaterowanie, musi być ono czyste, bezpieczne i z odpowiednim dostępem do świeżego powietrza, a także z dostępem do urządzeń sanitarnych i wody pitnej.

#### **6. Dyskryminacja i nękanie**

- W pracy zawodowej nie może występować dyskryminacja ze względu na pochodzenie etniczne, status społeczny, narodowość, religię, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność do związków zawodowych lub sympatie polityczne.
- Niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy nękania, jak również działania, które w zasadny sposób mogą być postrzegane jako obraźliwe lub zastraszające, włączając w to wszelkie formy niepożądanych zachowań o podłożu seksualnym.  
Zabronione jest fizyczne znęcanie się lub karanie, a także groźenie fizycznym znęcaniem się. To samo dotyczy nadużyć seksualnych lub podobnych, a także innych form poniżania.

#### **7. Praca dzieci i praca przymusowa**

- Dostawca nie może angażować się w wykorzystywanie pracy dzieci ani wspierać takiego wykorzystywania, zgodnie z międzynarodowymi i krajowymi przepisami prawa. Dzieciom poniżej 18. roku życia nie wolno wykonywać pracy, która jest szkodliwa dla ich zdrowia lub bezpieczeństwa, w tym pracy w godzinach nocnych. Dzieciom poniżej 15. roku życia (w niektórych krajach 14. lub 16.) nie wolno wykonywać pracy, która mogłaby być szkodliwa dla ich zdrowia i/lub edukacji.
- Nie może być mowy o żadnej formie pracy przymusowej, niewolniczej lub niedobrowolnej. Pracownicy nie muszą przekazywać pracodawcy kaucji ani dokumentów tożsamości i mogą swobodnie rozwiązać stosunek pracy z rozsądnym okresem wypowiedzenia. Przed



rozpoczęciem pracy wszyscy pracownicy muszą otrzymać pisemną umowę w zrozumiałym dla nich języku, która zawiera aktualne warunki płacowe i sposób płatności.

#### **8. Wolność zrzeszania się**

- Prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych lub wstępowania do nich oraz do prowadzenia rokowań zbiorowych musi być respektowane przez dostawców. Przedstawiciele związków zawodowych muszą mieć możliwość wykonywania swoich funkcji, a dyskryminacja pochodzących z wyboru przedstawicieli lub pracowników należących do związków jest niedopuszczalna. Jeśli w regionie, w którym działa dostawca, związki zawodowe nie są dozwolone, wówczas dostawca nie powinien uniemożliwiać pracownikom niezależnego gromadzenia się w innych formach w celu omówienia kwestii związanych z pracą, jak również winien im oferować forum do wskazywania kierownictwu problemów związanych z pracą.

#### **9. Ochrona prywatności i danych osobowych**

- Przepisy dotyczące prywatności i ochrony danych osobowych (RODO) chronią integralność i poufność prywatnych danych osób.
- Prywatność jest prawem człowieka i ważne jest, aby chronić tę wartość.
- Należy szanować prywatność każdej osoby i każdego dostawcy w celu zapewnienia skutecznej ochrony danych osobowych i przetwarzania danych osobowych zgodnego z obowiązującymi przepisami.

#### **10. Zgodność i monitorowanie**

- Dostawca będzie stale pracował nad poprawą swoich standardów i będzie przestrzegał minimalnych standardów opisanych w niniejszym dokumencie.
- Caiano zastrzega sobie prawo do: (a) żądania od dostawcy podjęcia działań korygujących lub (b) zakończenia stosunków handlowych / umowy, jeżeli dostawca nie jest w stanie spełnić obowiązujących minimalnych wymogów lub poprawić swoich standardów.
- W przypadku znaczących odstępstw od opisanych w niniejszym dokumencie Wytycznych lub ich naruszenia, Caiano zostanie powiadomione bez zbędnej zwłoki.
- W przypadku zgłoszenia przez CAIANO takiego żądania dostawca zgadza się, by Caiano miało prawo do weryfikacji i oceny zgodności z wymogami Wytycznych. Dostawca powinien współpracować z CAIANO przy takiej ocenie jego zgodności Wytycznymi.

