

## KODEKS POSTĘPOWANIA CAIANO AS

Niniejsze wytyczne („Kodeks Postępowania”), obowiązujące w spółce CAIANO AS z siedzibą w Haugesund pod adresem Strandgata 92, 5528 Haugesund, Norwegia („CAIANO”), mają zastosowanie także w przypadku każdej spółki w pełni od niej zależnej.

- Kodeks Postępowania opisuje oczekiwania, zobowiązania i wymagania dotyczące sposobu postępowania
- Kodeks Postępowania obowiązuje Zarząd, Pracowników i pozostałe zatrudnione Osoby
- Kodeks Postępowania odzwierciedla wartości CAIANO, do których należą stabilność, otwartość, pracowitość i zaufanie
- wizją CAIANO jest tworzenie trwałych wartości w sposób pełny szacunku, odpowiedzialny i właściwy
- będziemy przestrzegać obowiązujących praw i regulacji, postępując w sposób etyczny, zrównoważony i odpowiedzialny
- Kodeks Postępowania nie uchybia konieczności dokonywania właściwych wyborów w sytuacji, gdy mamy do czynienia z dylematami etycznymi
- Kodeks Postępowania został zatwierdzony przez Zarząd CAIANO

### 1. Odpowiedzialność

- oczekujemy, że każda osoba działająca w imieniu CAIANO zachowa wysokie standardy etyczne
- należy zapoznać się z Kodeksem Postępowania oraz prawami i regulacjami mającymi zastosowanie do wykonywanej pracy i działać w ich ramach oraz zgodnie z nimi
- w razie wątpliwości należy zwrócić się z pytaniem do przełożonego i być otwartym na wszelkie kwestie etyczne
- wszyscy pracownicy powinni lojalnie postępować zgodnie z Kodeksem Postępowania

### 2. Równość, różnorodność i integracja

- środowisko pracy CAIANO powinno być oparte na różnorodności i integracji
- dyskryminacja ze względu na rasę, płeć, wiek, orientację seksualną, przekonania religijne lub polityczne, pochodzenie etniczne lub inne okoliczności naruszające zasadę równości jest niedopuszczalna
- należy traktować się wzajemnie z uczciwością, godnością i szacunkiem

### 3. Nękanie i zastraszanie

- wszystkie osoby, z którymi ma się kontakt w związku z pracą lub czynnościami związanymi z pracą, należy traktować życzliwie i z szacunkiem

- niedopuszczalne są jakiegokolwiek formy nękania, jak również działania, które w zasadny sposób mogą być postrzegane jako obraźliwe lub zastraszające, włączając w to wszelkie formy niepożądaných zachowań o charakterze seksualnym

#### **4. Bezpieczeństwo i ochrona**

- celem CAIANO w zakresie bezpieczeństwa i ochrony jest brak jakichkolwiek szkód / wypadków
- każdy jest odpowiedzialny za kwestie bezpieczeństwa i ochrony
- należy zapoznać się ze swoim zakresem odpowiedzialności i przyczynić się do wzrostu bezpieczeństwa i ochrony w środowisku pracy. Należy zapoznać się z procedurami właściwymi dla wykonywanej pracy
- jeśli pracownik ma prawo uważać wykonywaną pracę za niebezpieczną, powinien natychmiast ją przerwać
- należy zgłosić wszelkie zdarzenia lub niebezpieczne warunki swojemu przełożonemu i postępować zgodnie z wymogami obowiązującymi w danej działalności / pracy

#### **5. Prywatność i ochrona danych osobowych**

- przepisy dotyczące prywatności i ochrony danych osobowych (RODO) chronią integralność i poufność prywatnych danych osób
- prywatność stanowi prawo człowieka i ważne jest, aby chronić tę wartość
- należy szanować prywatność każdego człowieka
- CAIANO posiada system jakości w zakresie ochrony prywatności i danych osobowych. Należy się z tym systemem zapoznać i upewnić, że posiada się wystarczającą wiedzę w tym zakresie oraz przestrzega się wytycznych dotyczących przetwarzania danych osobowych

#### **6. Narkotyki i alkohol**

- CAIANO jest miejscem pracy wolnym od narkotyków i alkoholu. Nie będzie tolerowane wykonywanie pracy dla CAIANO pod wpływem narkotyków lub alkoholu. Jednakże, ograniczona ilość alkoholu może być spożywana, gdy dopuszczalność tego wynika z lokalnych zwyczajów oraz okazji pod warunkiem, że konsumpcja nie będzie połączona z obsługą maszyn, prowadzeniem pojazdu mechanicznego lub jakąkolwiek inną niedającą się z tym pogodzić czynnością. Testy na obecność narkotyków i alkoholu mogą być przeprowadzane wówczas, gdy uznane to zostanie za konieczne i będzie pozostawało w zgodzie z obowiązującymi przepisami.
- W praktyce powyższe może zostać podsumowane w następujący sposób:
  - 1) Nie pracuj, gdy jesteś pod wpływem narkotyków lub alkoholu
  - 2) Bądź uważny w trakcie związanych z pracą wydarzeń, na których podawany jest alkohol i zachowaj umiar



## **7. Przeciwdziałanie korupcji**

- CAIANO wykazuje zerową tolerancję dla korupcji w jakiegokolwiek formie, jak przekupstwo lub oferowanie bądź przyjmowanie jakiegokolwiek niewłaściwej korzyści

## **8. Konflikt interesów**

- W granicach przewidzianych przepisami prawa oraz umową o pracę pracownicy mogą zostać zobowiązani do uprzedniego poinformowania CAIANO o planach podjęcia dodatkowej aktywności zawodowej, jak również, w pewnych okolicznościach, ich prawo do podjęcia takiej aktywności może doznawać ograniczeń
- Zawsze dbaj o dobro CAIANO, gdy reprezentujesz CAIANO
- Należy unikać sytuacji rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów oraz sytuacji, które z obiektywnego punktu widzenia mogą być postrzegane jako taki konflikt
- Komunikuj się w powyższych sprawach ze swym przełożonym w sposób otwarty

## **9. Międzynarodowe ograniczenia handlowe (sankcje)**

- Należy zwracać uwagę, czy istnieją obowiązujące sankcje, do których CAIANO musiałoby się dostosować

## **10. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy**

- Należy poznać swoich partnerów biznesowych i przestrzegać obowiązującego prawa oraz regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy
- Należy zwracać uwagę na wszelkie nietypowe płatności, faktury i czynności bankowe

## **11. Poufność**

- Należy zapoznać się z zakresem i treścią obowiązku nieujawniania informacji poufnych i pamiętać, że dotyczy on także sytuacji po zakończeniu zatrudnienia / pracy.

## **12. Komunikacja zewnętrzna i relacje z mediami**

- Pytania ze strony mediów powinny być kierowane do Dyrektora Generalnego, chyba że udzielił on innym osobom stosownego upoważnienia
- Należy upewnić się co do posiadania odpowiedniego upoważnienia do komunikacji zewnętrznej lub do komunikacji z mediami, zanim podejmie się takie czynności
- Jeśli korzystasz z mediów społecznościowych, kieruj się rozsądkiem oraz okazuj szacunek współpracownikom, partnerom biznesowym i społeczności, której jesteśmy częścią

Data zatwierdzenia przez Zarząd CAIANO AS niniejszych wytycznych / Kodeksu Postępowania:  
31 marca 2022 roku

